

健康及安全政策

新鸿基地产发展有限公司（“新鸿基地产”）致力为所有持份者，包括员工、客户、租户及任何可能受到其运营影响的人士营造安全及健康的环境。集团以本政策为基础，确保有效管理及降低业务运营中的职业健康及安全风险。

本政策适用于新鸿基地产及其附属公司（统称为“集团”）。集团业务单位应遵守本政策，并在适用的情况下，根据其业务性质订立、检讨及更新其所属政策。集团鼓励联营、合资公司、供应链的合作伙伴（包括供应商、承包商及分包商）及其他服务供应商遵守本政策，并已于《纪律守则》及《供应商纪律守则》述及本政策的内容。本政策涵盖以下范畴：

法律合规与承诺

- 集团所订立的健康与安全程序及惯例均严格遵守运营所在司法管辖区内的相关法例，包括香港特别行政区的《雇佣条例》、《职业安全及健康条例》，以及《工厂及工业经营（安全管理）规例》。
- 具较高健康及安全风险的业务单位必须在适用情况下参考相关的行业标准和准则。

管治

- 董事会透过执行委员会负责指导集团层面的可持续发展策略以及有关职业健康及安全的发展，批准相关政策的实施和监督健康和安全管理表现。
- 可持续发展督导委员会及职安健委员会监督集团所有业务的健康与安全风险、绩效、目标和措施。
- 集团内务部主管负责所有人力资源事宜。
- 具一定运营规模的附属公司，由专职安全经理负责职业安全事宜。
- 其他规模较小的成员公司，健康及安全事宜由所属公司指定人员兼任负责。他们须按所处行业的性质和相关安全法规要求，推行合适的安全措施。

方针

- 遵守业务所在地的法律法规及行业要求。
- 于建筑工地及工作场所维持安全及健康的环境。
- 优先排序健康及安全风险，制定行动方案并实施管理的措施。
- 为集团所有工地订立健康及安全的量化目标，以提高职业健康和安全管理绩效指标。
- 采用健康和安全管理系統，并致力不断改善系统的表现。在需要时，获取健康、安全及福祉的外部独立验证。
- 定期进行内部和外部的安全巡查、评估和审核。
- 定期监督和检讨法例规定的健康及安全预防措施。

- 为员工、承包商及可能受高风险工作影响的人士提供额外的健康及安全指引和培训，以及合适保护装备。
- 制定安全指引以应对建筑工地的紧急情况。
- 进行事故调查和风险评估，以识别、减轻和减少现有和潜在的风险。
- 至少每年一次对承包商的健康和安全表现进行检查及风险评估。
- 承包商和集团长期员工的健康和安全标准及汇报要求一致，并需通过审查加强执行。
- 提供充足和适当的资源以实施本政策。
- 在无须担心遭受报复的情况下鼓励举报有关健康与安全风险及意外。
- 定期通过内部或外部的检讨或审核确保本政策落实执行。

沟通

- 确保所有员工了解本政策，并在业务运营中实践本政策。
- 经理级员工、承包商及相关人士负责确保其所属员工了解工作时的风险。
- 咨询员工和承包商以不断改进本政策。
- 制定适当程序、提供培训及监督，以确保所有员工可在健康及安全的环境下工作。

监察及汇报

- 每年评估及汇报健康及安全的表现。
- 定期向高级管理层报告职业健康和安全的最新情况。
- 密切追踪健康和安全的量化指标以监察健康和安全的表现及实现量化的安全目标。未达标者必须提交行动方案以改善表现。
- 集团内务部主管、可持续发展督导委员会及职安健委员会因应情况定期检讨本政策，确保本政策有效可行。
- 任何关于职业健康及安全的投诉或潜在个案将按照集团申诉程序或通过日常沟通渠道，包括《举报政策》及建议箱，进行适当处理。
- 针对事故，集团将在适当时提供经济援助和执行纠正计划，以进行补救及避免同类事件再次发生。

中英文版本如有歧异，应以英文版本为准。